

Принято
педагогическим советом
протокол №1
от «29» августа 2019г.



Р.А.Нуриев
введено в действие приказом
№419 от 29.08.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ о Школе молодого учителя муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Набережные Челны «Средняя общеобразовательная школа №38»

1. Общие положения

- 1.1. Школа молодого учителя является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж педагогической работы менее 5 лет.
- 1.2. Школа молодого учителя – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе методического совета школы.
- 1.3. Целью работы Школы молодого учителя является обучение молодых педагогов для их успешной адаптации к работе в школе.
- 1.4. Основными задачами Школы молодого учителя являются:
 - организация и создание условий для профессионального роста молодых и начинающих педагогов;
 - оказание методической помощи в становлении молодого специалиста как профессионала;
 - формирование потребности в непрерывном самообразовании;
 - предупреждение наиболее типичных ошибок, противоречий и затруднений в организации учебных занятий, поиск возможных путей их преодоления.

2. Организация работы Школы молодого учителя

- 2.1. На занятиях Школы молодого учителя оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:
 - работа со школьной документацией;
 - современные подходы к уроку;
 - культура анализа и самоанализа урока;
 - создание воспитательной системы класса, школы;
 - внеурочная деятельность обучающихся;
 - диагностика обученности, реальных учебных возможностей учащихся и др.
- 2.2. Руководство работой Школой молодого учителя осуществляется заместителем директора по методической работе.
- 2.3. Заместитель директора по методической работе организует взаимопосещение учебных и внеурочных занятий начинающих учителей и опытных педагогов.
- 2.4. Молодому учителю приказом директора школы назначается наставник из числа наиболее опытных педагогов школы. Кандидатура наставника рекомендуется

методическим советом школы. Наставник обязан: ознакомить молодого учителя с деятельностью педагогического коллектива школы; помочь проанализировать учебные программы и пояснительные записки к ним; помочь составить календарно-тематический план; подобрать материал для систематического повторения, проведения практических и лабораторных работ; оказать методическую помощь в подготовке уроков, подборке дидактических материалов, наглядных пособий, контрольных и самостоятельных работ; посещать уроки молодого учителя.

2.5. В годовой план работы Школы молодого учителя включаются график проведения занятий, открытых уроков по определённой тематике. В течение учебного года проводится не менее четырёх занятий Школы молодого учителя, форма проведения занятий определяется наставником. Возможно проведение открытых и закрытых заседаний, индивидуальных собеседований, практикумов, «круглых столов», дискуссий, конкурсов, открытых уроков и пр.

2.6. План заседаний Школы молодого учителя составляется в сентябре на основе анализа посещённых уроков и выявленных педагогических затруднений.

3. Алгоритм работы с молодыми учителями

3.1. Консультации по календарно-тематическому планированию (до 05.09).

3.2. Посещение уроков молодых учителей с целью изучения педагогических затруднений (сентябрь-октябрь).

3.3. Собеседование и диагностирование молодых учителей на основе самооценки (сентябрь).

3.4. Посещение уроков молодыми учителями у наставников, аттестующихся учителей (в течение года).

3.5. Участие молодых учителей в творческих группах по организации и проведению внеклассных и внешкольных мероприятий (в течение года).

3.6. Открытые уроки молодых учителей (апрель).

3.7. Анализ деятельности молодых учителей (май).

Продублировано,

Пронин Мервадо и скреплено печатью

№ 7 / листов

«СРЕДНИЙ ПЕРЕКТОР МАЮ» «СОИП №38»

Р.А.Нуриев

